



## VADĪBAS NEIROPSIHOLOĢIJA KĀ PROGNOZĒT SAVU UN KOMANDAS SPĒJU POTENCIĀLU UN ROBEŽAS

### SEMINĀRS NOTIKS

**15., 17., 22. un 24. septembris\***  
**09:00 - 12:30**

Dalības maksa: **539 EUR + PVN**

Maksā iekļautas divas Structogram grāmatas latviešu, krievu vai angļu valodā ar testu un instrukcijām 100 EUR vērtībā.

\* Mācības notiek attālināti Zoom platformā.

### MĒRKAUDITORIJA

- Uzņēmumu vadītāji un īpašnieki
- Struktūrvienību un komandu vadītāji
- Personāla vadītāji
- Cilvēki, kam ikdienā ir svarīgi izprast personības struktūru atšķirības, lai veiksmīgi saprastos, sadarbotos, vadītu, pārdotu un virzītu produktus.

Iespējams vienkāršākā metode, kā noteikt darbinieku, vadītāju un klientu personības smadzeņu biostruktūru, lai strādātu efektīvāk.

2 dienu treniņš balstīts uz Structogram® - Šveices menedžmenta neiropsiholoģijas sistēmu, ko izmanto neskaitāmi uzņēmumi, lai rezultātu un procesus vadītu atbilstoši cilvēku uztverei.

### KAS IR STRUCTOGRAM® ?

Tā ir metode, kas apkopo jaunākos cilvēku smadzeņu impulsu - neirozinātnes atklājumus un transformē tos vienkāršai pielietošanai biznesā - vadībā, pārdošanā un mārketingā.

Structogram® metode izstrādāta balstoties uz Amerikāņu zinātnieka Paul MacLean un Šveices IBSA dibinātāja Rolf W. Schirm sarežģītiem smadzeņu un ģenētikas pētījumiem, kuros tika pierādīts, ka cilvēka smadzenes sastāv no trim daļām, kuras kontrolē atšķirīgas funkcijas un katram cilvēkam ir sava individuāla, ģenētiski ietekmēta biostruktūra.

### IEGUVUMI NO TREIŅĀ:

- Izpratne par to, **kā atšķirības smadzeņu biostruktūrā ietekmē darbinieku, vadītāju, klientu rīcību, uztveri, domāšanas veidu, lēmumu pieņemšanu** un iespēja to pielietot ikdienā – vadībā, pārdošanā, mārketingā.
- Veidi, kā noteikt personību smadzeņu bio-struktūru un tās **profesionālo kompetenču potenciālu un limitus**.
- **Kā izmantot visu potenciālu un ērtāk un ātrāk sasniegt rezultātu**, zinot vadītāja un kolēģu biostruktūru.
- Zināšanas par komandas motivāciju un ģenētiku – **ko komandā varam mainīt** un ko ietekmēt nevaram.
- Savas smadzeņu biostruktūras noteikšana un testa izpilde.

### BIZNESĀ TRENERIS GATIS ULINSKIS



Šveices IBSA Institut für Biostruktur-Analysen AG licencēts treneris un Structogram Baltic vadītājs, servisa audita kompānijas Dorus valdes priekšsēdētājs. Pēdējo 17 gadu pieredze saistīta ar dažādu nozaru uzņēmumu konsultācijām un treniņiem. Veidojis mācību risinājumus un konsultācijas: Ivabalte Agro, Latvijas Valsts Meži, Novo Nordisk, Rīgas Siltums, Salaspils Siltums, Seesam Insurance AS Latvijas filiāle, TV Play Baltics Latvijas Filiāle.

Gata smadzeņu biostruktūra ir: Zili/Sarkana; limits ir Zaļais - tas nosaka

izteiktu fokusešanos uz rezultātu un mērķi, pie tam efektīvākajā veidā. Limits zaļais, nozīmē to, ka Gatis nav draudzīgais sarunu biedrs, ar ko stundām papļāpāt pie kafijas krūzes, jo biostruktūras zilā smadzeņu daļa (neocortex) prasa loģiku – runāt tikai to, ko vajag, savukārt, limbiskā sistēma prasa izrunāt un uzreiz arī rīkoties.

## PROGRAMMA

### Menedžmenta neiropsiholoģijas bāze:

- Kā smadzeņu impulsu jomas atklājumu pielieto menedžmenta neiropsiholoģijā;
- Šveices IBSA institūta **personību vadības sistēmas** dažādās biznesā jomās;
- Kas ir personību **noteicošie faktori uztverei, rīcībai, darbošanās veidam** un lēmumu pieņemšanai;
- Kā noteikt personību smadzeņu bio-struktūru un tās profesionālo kompetenču potenciālu un limitus;
- Kāda ir **smadzeņu bio-struktūra dažādām paudzēm (XYZ), to vajadzības pēc vadības.**

### Vadītāja ģenētiskais bio-struktūras potenciāls:

- Vadītāja personības bio-struktūrai tuvākais vadības stils un tā robežu paplašināšana;
- Vadības spēju panākumu veidi, **kā Tev ērtāk un ātrāk sasniegt rezultātu;**
- Sava **līderības koda identificēšana** – no stereotipiska līdera uz mana personīgā līdera profilu;
- **Atšķirīgu personību uztvere** un sadarbības barjeru pārvarēšana;
- Sarežģītāko menedžmenta situāciju noteikšana un risinājumi, kā izmantot visu savu potenciālu.

### Komandas potenciāla Triogram karte:

- **Komandas bio-struktūras analīze** - komandas **konfliktu zonu identificēšana**, ģenētiskie limiti un potenciāls;
- Komandas dalībnieku atšķirīgās vajadzības pēc vadības;
- Komandas **personību motivācija** smadzeņu bio-struktūras līmenī, kas dod labāko rezultātu;
- Triogram, vienkārši un viegli noteikt komandas dalībnieku spējas – un spēju limitus;
- Kā ieraudzīt talantu, izmantot tā potenciālu un vadīt tā limitus;
- Komandas ģenētika: ko Tu komandā **vari manīt un ko ietekmēt nevari.**

### Pārliecināšana un ietekmīga menedžmenta attīšana ar Structogram:

- Darbs ar personības ģenētiskais potenciālu, jeb kas notiek personību prātos. **Kā prognozēt sagaidāmo rezultātu un noteikt, kuri uzdevumi katram darbiniekam izpildāmi?**
- Kādi ir vadības risinājumi, **ja uzdevums nav piemērots darbiniekam**, vai darbības blakusefektu vadībai;
- Structogram motivācija – **kas veido uztveres/ motivācijas/ izpratnes barjeras smadzenēs un risinājumi kā tās novērst.**
- Darba uzdevumu pārdošana: **kāpēc veidojas pretestība? Idejas pārdošana bez barjerām zemapziņā.**
- **Efektīva pārmaiņu un jauninājumu ieviešana**, necīnoties.

## MĀCĪBU METODES UN PROCESS

Intensīvs seminārs ar informācijas blokiem, diskusijām, situāciju analīzi, pieredzes blokiem un testu, izmantojot Structogram grāmatu, lai noteiktu savu smadzeņu biostruktūru.

Dalībnieki mācību laikā saņem divas oficiālās Structogram® grāmatas.

- STRUCTOGRAM® Training System 1: Key to Self-knowledge
- TRIOGRAM® Trainings-System 2: Key to Understanding Others



## KĀPĒC PIETEIKTIES?

- Šis ir unikāls un praksē uzņēmumos pārbaudīts veids, kā izprast un reaģēt un cilvēku atšķirīgo uztveri lēmumu pieņemšanā un ikdienas saskarsmē.
- Ja jūsu biznesā ir svarīgi efektīvi pārvaldīt procesus un komuncēt, kā arī rīkoties atbilstoši darbinieku un klientu individuālām vajadzībām - šajā treniņā sniegtā Structogram® sistēma iedos konkrētu virzienu un ikdienas instrumentu vadītājam un komandai rezultāta sasniegšanai.
- Sistēma ir tik vienkārša kā "zils, zaļš, sarkans", balstīta uz pētījumiem un viegli izmantojama.

## ATSAUKSMES NO IEPRIEKŠĒJAJIEM TREIŅIEM:

- Ērta sistēma, lai **saprastu un pilnveidotu attiecības ar klientiem, partneriem, kolēģiem.**
- Līdzeklis cilvēka tipa noteikšanai
- **Ātri redzams rezultāts. Mans vērtējums no 10-10!**
- **Interesanta metode cilvēku dažādības pamatošanai, krāsu apraksti atbilst reālajai situācijai.**
- Pasniedzējs - **cilvēks savā vietā!**
- Dziļāka izpratne, kādēļ izturos un veidoju sadarbību tā kā veidoju.
- Izprast, necīnīties ar sevi. Izprast cilvēku rīcību, **varēšu novirzīt cilvēkus pareizajās vietās (darbā).**
- Saprast sevi un citus. Laiks padomāt par sevi un citiem.
- Izprast sevi, saprast, kāpēc rīkojos šādi konkrētās situācijās.
- Sapratu metodiku, zinu, kā to pielietot.
- Jauna, **interesanta metode darbinieku novērtēšanā.**
- Viss super!
- Iegūtās zināšanas un praktiskais pielietojums.
- Saņēmu to, ko gaidīju, un **man patīk metode.**
- Ieguvu **skaidrojumu dažādām cilvēku izpausmēm.** Uzzināju atkal kaut ko jaunu par sevi.
- Sapratu savas attīstības vajadzības (limitus). Nešausīšu sevi tik ļoti vairs par to. Jo zinu, ka īsti mainīt to nevaru. :)
- Uzzināju par Structogramm treniņa metodi, noskaidroju par sevi un saņēmu izdales materiālu pašizziņai un citu ieinteresēšanai. Zināšanām saredzu praktisko pielietojumu.
- **Interesants skatījums uz cilvēka izpratni un rīcību.**
- Treniņš bija **aizraujošs un viegli saprotams.**
- Perfekta laika sadale un kontrole. **Padomāts par sīkumiem.**
- Trenera labais sniegums, interesantā tēma, kas netika sarežģīta - samērā vieglā formā pasniegts, labi uztverams.
- Svarīga ir vieglā gaisotne. **Noteikti ir vēl citi cilvēki, kas vēl nezina, bet noteikti gribētu šo metodi izziņāt.**

