



PROJEKTU ATVESEĻOŠANA

Nereti gadās, ka viss ir izdarīts pēc vislabākās sirdsapziņas, tomēr projekts neglābjami "iet no sliedēm" – kavējas piegādes, pasliktinās kvalitāte, klienti un vadība neapmierināti, komanda draud ar dumpi. Un tam visam priekšgalā ir projekta vadītājs, kurš tiek visā vainots. Dažreiz no uzņēmuma vadības seko "stingra rīcība" – atstādināšana no projekta vadīšanas vai pat "vaininieka" atlaišana, ieliekot vietā citu projektu vadītāju. Taču bieži vien projekta norise tāpēc neuzlabojas, tas tiek apturēts un tam ir sekas – budžeta pārtēriņš, klientu neapmierinātība, zaudēts konkurences cīņā. Ko darīt? Vakcīnas diemžēl nav, taču, veicot padziļinātu projekta analīzi, ir iespējams identificēt problemātiskās vietas, un, saskaņojot ar projekta sponsoriem un uzņēmuma vadību, veikt virzītus pasākumus projekta atveseļošanai. Šos pasākumus izprast un arī pašiem izstrādāt, izspēlējot reālu situāciju projektā, kurš dažādu iemeslu dēļ ir "nogājis no sliedēm", būs iespējams šī kursa ietvaros.

Seminārs notiks: **20. un 27. JANVĀRĪ**
13:00 – 17:00

Dalības maksa: **320 EUR + PVN**
Piesakieties līdz 20. decembrim un saņēmiat **10% atlaidi!**

MĒRĶAUDITORIJA:

Projektu vadītāji, projektu grupu un projektu uzraudzības komiteju dalībnieki, ekspertu grupu vadītāji un uzņēmumu vadības pārstāvji, kas vēlas apskatīt projektu atveseļošanas paņēmienus.

BIZNESA TRENERIS UN KONSULTANTS KASPARS BINDARS



Pieredze: projektu, projektu portfeļu un pārmaiņu vadības eksperts kopš 1998. gada. Strādājis vadošos projektu un pārmaiņu vadības amatos uzņēmumos Hewlett-Packard, Nordea banka, Tele2 Shared Service Centre. Vairākus gadus 4finance vadījis apjomīgus jaunu biznesa virzienu ieviešanas projektus Eiropā un Latīņamerikas valstīs. Kā projektu un programmu portfeļa vadītājs piedalījies Luminor izveidē Latvijā. Strādājis Accenture Latvijas filiālē ar Eiropas lielākajiem uzņēmumiem pārmaiņu vadības programmu ieviešanā. Pašlaik vada SEB Global Services vērtspapīru tirdzniecības atbalsta sistēmu departamentu. Vada apmācības un konsultē uzņēmumus

projektu vadīšanās jomā, palīdzot uzņēmuma vadītājiem un projektu vadītājiem veikt projektu atveseļošanas pasākumus un ieviest vai uzlabot projektu vadības kultūru uzņēmumā.

Izglītība: MBA grāds Informācijas sistēmu vadīšanā (LU, 1998). Pastāvīgi pilnveido savas profesionālās zināšanas projektu vadīšanā semināros un konferencēs.

PROGRAMMA

1. DIENA 13:00-17:00

- ▶ **Projekts, paņēmieni, metodes**
- ▶ **Projekta uzraudzība un kontrole**
- ▶ **Projektu risku vadība un to ietekme uz projekta gaitu**
- ▶ **Projekta analīzes paņēmieni**

2. DIENA 13:00-17:00

- ▶ **Projekta atveseļošanas piedāvājums**
- ▶ **Secīgās darbības, to uzraudzība**
- ▶ **Praktiskais uzdevums, lomu spēle**

Tiks izspēlēta situācija kādā uzņēmumā, kurā ļoti svarīgs projekts ir nonācis grūtībās. Šī aktivitāte dos iespēju kursu dalībniekiem praktiski pielietot iegūtās zināšanas, piedāvāt projekta atveseļošanas plānu, kā arī pārliecināties, cik būtiska ir katra projekta dalībnieka personīgā nostāja.

MĀCĪBU METODES UN PROCESS

Praktisks seminārs, kurā pasniedzēja stāstītais tiks papildināts ar piemēriem, dalībnieki aktīvi darbosies, pildot dažādus praktiskus uzdevumus, kā arī iesaistīsies diskusijās par projektu atveseļošanas iespējām uzņēmumā. Kursa dalībnieki iepazīsies ar projektu biežāk sastopamajām problēmām, kuras var izraisīt projekta īslaicīgu vai pilnīgu apturēšanu. Tiks apskatītas projekta analīzes metodes ar praktiskajiem piemēriem, kā arī izstrādāts projekta atveseļošanas plāns un secīgās darbības. Apmācību noslēgumā būs lomu spēle, kuras dalībniekiem jāizstrādā kāds no projektu atveseļošanas iespējamajiem scenārijiem realitātei pietuvinātos apstākļos.

DALĪBNIĒKU ATSAUKSMES PAR TRENERI NO CITĀM MĀCĪBĀM

- ▶ Ļoti jauks un atsaucīgs!
- ▶ Atsaucība. Piemērojamība reālās situācijās. Reālu problēmu apspriešana, ne sausa pieturēšanās pie apmācību paredzētā apjoma.
- ▶ Atraktīvs pasniedzējs, zinošs, kompetents.
- ▶ Cilvēcīgā attieksme, Kaspara profesionalitāte un rūpes par katru dalībnieku.
- ▶ Ļoti, ļoti zinošs vadītājs, ļoti labi piemēri, nebija garlaicīgi. Uzreiz saliedēja grupu, kas ļoti palīdz strādāt.
- ▶ Ļoti labi iesaista klausītājus dažādu projekta realizēšanas situāciju risināšanā.
- ▶ Attieksme, profesionalitāte, ieinteresētība.