

PRASMJU TREIŅŠ: ATGRIEZENISKĀ SAITE KĀ VADĪTĀJA PAMATINSTRUMENTS

Īss un 100 % praktisks treniņš par to, **kas ir un kas nav atgriezeniskā saite**, kādēļ tā ir svarīga un **kā to padarīt par iesaistes un attīstības instrumentu**.

SEMINĀRS NOTIKS: **18. maijā**

14:00 - 17:00

Dalības maksa: **130 EUR + PVN**

Piesakieties līdz 18. aprīlim un saņemiet **10% atlaidi!**

MĒRĶAUDITORIJA:

- dažāda līmeņa vadītāji
- projektu vadītāji

IEGUVUMI NO TREIŅA:

- Iedvesma un motivācija sniegt jēgpilnu atgriezenisko saiti
- Izpratne par atgriezeniskās saites jēgu un svarīgākajiem likumiem
- Praktiskas iemaņas atgriezeniskās saites sniegšanā

TREIŅA MĒRĶIS

- Parādīt vadītājiem kā un kādā veidā **jēgpilna atgriezeniskā saite** palīdz **uzlabot** darbinieku **sniegumu un veicina attīstību**
- **Trenēt** iemaņas sniegt jēgpilnu atgriezenisko saiti

BIZNESA TRENERE UN KONSULTANTE JANA STROGOVA



Pieredze: līderības, personāla attīstības un motivācijas eksperte kopš 1999. gada, stratēģijas attīstības un ieviešanas eksperte kopš 2006. gada. Praktisko pieredzi guvusi, vairākus gadus strādājot vadošos amatos finanšu un mazumtirdzniecības nozarēs uzņēmumos Nordea banka un RIMI Latvia. Šobrīd ir Bērnu sociālās un finanšu izglītības biedrības valdes locekle un vadītāja. Izstrādājusi un realizējusi mācību programmas un konsultāciju projektus uzņēmumiem Swedbank, UPB, Latvijas valsts meži u.c.

Savā darbā bijusi atbildīga gan par stratēģijas izstrādi un ieviešanu, gan budžeta izpildi un darba izpildes rādītāju sasniegšanu. Pateicoties savām līdera prasmēm, spējusi veidot un veiksmīgi attīstīt motivētas komandas, kas nodrošinājušas gan darbinieku, gan klientu apmierinātības pieaugumu.

Izglītība: ekonomikas un biznesa vadības bakalaurs (REA). Starptautisku pieredzi guvusi, mācoties Hakkon Gruppen, Norvēģijā, kā arī aktīvi līdzdarbojoties Zviedrijas Tirdzniecības kamerā (valdes locekle) un Amerikas Tirdzniecības kamerā.





PROGRAMMA

- ▶ Kas ir atgriezeniskā saite un tās mērķi?
- ▶ Jēgpilna atgriezeniskā saite 8 soļos
- ▶ Atgriezeniskās saites sniegšanas likumi
- ▶ Kā panākt, lai cilvēki grib saņemt atgriezenisko saiti
- ▶ Kā sniegt atgriezenisko saiti savam vadītājam?
- ▶ Praktiski uzdevumi un lomu spēles atgriezeniskās saites sniegšanā

MĀCĪBU METODES UN PROCESS

Intensīvs 3 stundu **prasmju treniņš** ar praktiskiem uzdevumiem, treneres atgriezenisko saiti un ieteikumiem. Vienlaicīgi, tā būs vieta labām idejām un viedokļu apmaiņai ar kolēģiem no citiem uzņēmumiem.

DALĪBNIKU ATSAUKSMES NO IEPRIEKŠĒJIEM KURSIEM:

- ▶ Ļoti patika semināra forma. No semināra sapratu tās lietas, kuras nepieciešamas pilnveidot sev, kā arī kādai jābūt atgriezeniskajai saitei ar padotajiem.
- ▶ dinamisks, interesants kurss. Nevienu brīdi nevajadzēja garlaikoties.
- ▶ Ļoti labi, ka pasniedzējai pašai ir ilggadēja vadītājas pieredze, tas vairo ticību. Redzam kompetenci!
- ▶ Vēlreiz bija iespēja apstiprināt to, ka ir jāsaņū cilvēks, bet darbā mērķu sasniegšana un rezultāts ir svarīgs - līdz ar to katrai sarunai ar darbinieku jābūt ar mērķi.
- ▶ Sapratne kopumā, vai esmu bijusi uz pareizā ceļa. Mācīties iedvesmot, "kāpēc tu nāc uz darbu?".
- ▶ Esmu sajūsmā par pasniedzēju, labprāt vēl smeltos zināšanas un pieredzi no viņas.

