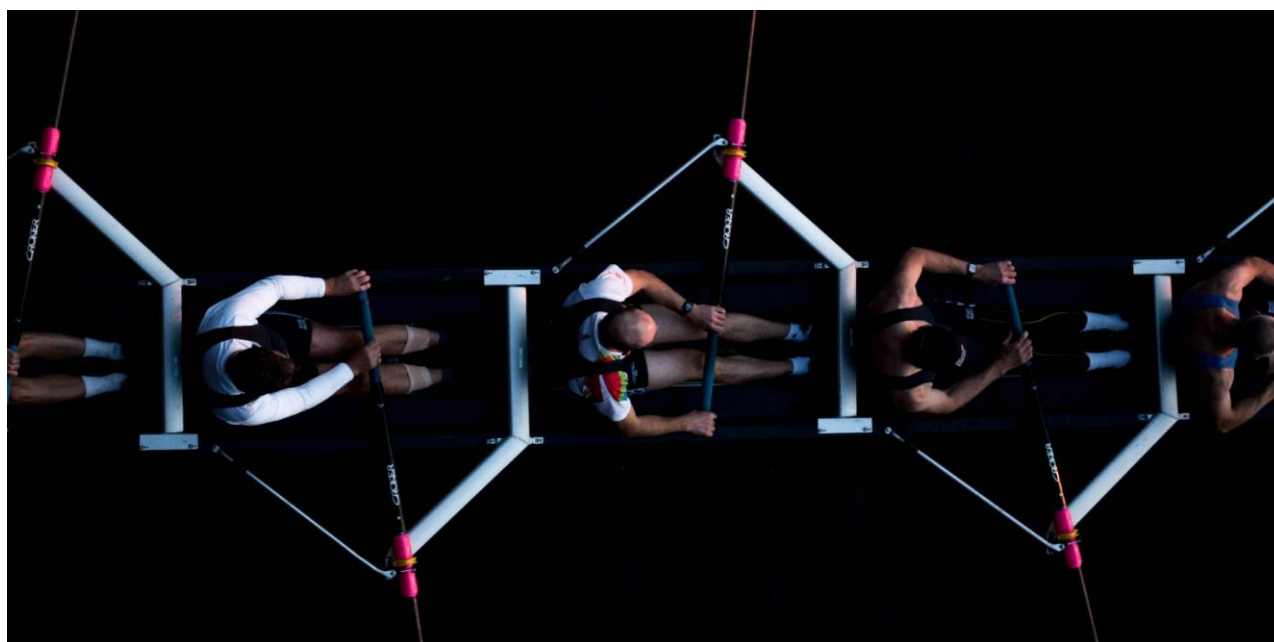


KOMANDAS VADĪŠANA



Komandas bija, ir un būs viens no būtiskākajiem faktoriem organizācijas veiksmīgā attīstībā. Efektīvs un harmonisks komandas darbs sekmē darbinieku motivāciju, lojalitāti, apmierinātību ar darbu, un, protams, arī produktīvāku, inovatīvāku darba veikšanu. Tomēr vairāk kā 10 gadu pieredze darbā ar komandām liek secināt, ka **veiksmīgu komandas darbu nevar uzvert par pašsaprotamu**, kas notiks pats par sevi. Lai komanda kļūtu par augsta snieguma komandu, liela nozīme ir vadītājam, komandas dalībnieku dažādībai, kompetencei, emocionālajai inteliģencei, kā arī atbalstošai darba videi.

Šajās mācībās vadītājiem būs iespēja gūt zināšanas, prasmes un konkrētus rīkus, lai **veidotu un attīstītu augsta snieguma komandas, kurās cilvēki grib būt un sniegt savu labāko ieguldījumu.** Mācību laikā vadītāji izvērtēs savu pieeju, priekšstatus, vērtības komandas vadīšanā, gūs skatu no malas un atziņas, iedvesmu tālākajam darbam.

NORISE:

13. un 14. jūnijs

9.00 – 17.00

Dalības maksa: **499 EUR** + PVN

Piesakieties līdz 13. maijam un saņēmiat **10% atlaidi!**

MĒRĶAUDITORIJA:

Dažādu līmeņu vadītāji, kuri vēlas gūt vērtīgu un praktisku pieredzi par to, kā attīstīt un vadīt augsta snieguma komandas.

BIZNESA TRENERE UN SUPERVIZORE LAUMA ŽUBULE



Organizāciju psiholoģe, mācību trenere un supervizore/koučs. Kopš 2011. gada Lauma izstrādā un vada mācību programmas un prasmju treniņus par tādām tēmām kā vadītāju attīstība, mācīšanās, motivācija, emocionālā inteliģence, komunikācija un sadarbība. Viņa ir strādājusi ar vairāk kā 200 komandām, vadot komandas veidošanas un attīstības treniņus. Pēdējos četrus gadus Lauma fokusējas arī uz individuālajām un komandu supervīzijām.

Izglītība: Maģistra grāds darba, organizāciju un personāla psiholoģijā (Valensijas un Koimbras universitātes). Ir apgūta sistēmisko sakārtojumu pieeja, pabeigta ISCI (Starptautiskā supervīzijas un

koučinga institūta) programma supervīzijā un koučingā, uzsākatas mācības naratīvajā terapijā. Padziļināta interese par cilvēku domāšanu un uzvedību, attiecībām, ieradumu maiņu rosina Laumas mācīšanos un attīstību, regulāri lasot un analizējot darbu ar organizācijām.

Laumai piemīt pozitīva enerģija, lieliskas komunikācijas, iedziļināšanās un analīzes spējas.

PROGRAMMA

- ▶ **Kas ir komanda un kas ietekmē veiksmīgu komandas darbu.**
- ▶ **Komanda kā sistēma, to ietekmējoši faktori, attiecības.**
- ▶ **Tipiskākie izaicinājumi komandās un kā tos veiksmīgāk risināt.**
- ▶ **Komandas attīstība un vadītāja loma tajā.**
- ▶ **Psihologiskā drošība un uzticēšanās, un kā to sekmēt.**
- ▶ **Augsta snieguma komandas.**
- ▶ **Emocionāli inteliģents vadītājs komandā.**
- ▶ **Rīki komandas darba izvērtēšanai.**
- ▶ **Tālākais ceļš darbā ar komandu.**

MĀCĪBU PROCESS

Pašrefleksijas vingrinājumi, situāciju analīze, izpratne un risinājumu meklēšana, simulācijas uzdevumi, interaktīva prezentācija ar teoriju, kas balstīta zinātnē un pētījumos, ar piemēriem un jautājumiem.

DALĪBNIKU ATSAUKSMES:

- ▶ Brīnišķīga pasniedzēja ar augstu emocionālo inteliģenci. Zinoša un ar labu cilvēku izjūtu un spēju tiem ne tikai pielāgoties, bet atrast veidu, kā strādāt un iedot informāciju.
- ▶ Izcili, atraktīvi un profesionāli.
- ▶ Ļoti patika. Nebija garlaicīgi, viegli noturēt uzmanību. Daudz iesaista dalībniekus sarunās, kas ir forši.
- ▶ Neatsverama un neaizvietoja tēma vadītāja darbam. Praktiski rīki, ne tikai, kā vērtēt sajūtas, bet arī dod norādes un ieteikumus konstruktīvām organizatoriskām, atsekojamām, pat mērāmām darbībām. PALDIES.
- ▶ Ieguvu informāciju, kā paskatīties un pavērtēt savu komandu.
- ▶ Paldies par attieksmi un zināšanām! Lieliski!