



DARBA IZPILDES VADĪŠANA UN ATTĪSTĪŠANA IKDIENĀ

Ar Sandru Lāci

Vadītāja galvenais uzdevums ir vadīt darbinieku darba izpildi (sniegumu) un sasniegumus ik dienu, lai tā rezultātā piepildītos visas organizācijas ieceres. Pārsteidzoši daudz vadītāju vēl joprojām labprātāk izvēlas “vadīt” procesus un iegrimt ikdienas operatīvos darbos, atstājot attīstības sarunas ar darbiniekiem kā atsevišķu kampaņveida pasākumu reizi gadā. Strauji mainīgajā un prasīgajā biznesa vidē **darbinieku efektivitāte, iesaiste un labsajūta ir kritiski svarīgs resurss organizācijas veiksmes stāstam. Regulāras sarunas par darba sniegumu un veidiem, kā to attīstīt, stiprina šo resursu. Darbinieki aug caur to, ko viņi dara un piedzīvo.**

Kursa norise:

20. oktobris

9.00 – 17.00 (Klātienē)

Dalības maksa: 275 EUR + PVN

Piesakieties līdz 20. septembrim un saņemiet 10% atlaidi!

Mērkauditorija

- Vadītāji, kuri vēlas attīstīt darbiniekus caur darba izpildes (snieguma) attīstības sarunām ikdienā.

IEGUVUMI DALĪBNIEKIEM

- Izpratne par darba izpildes (snieguma) attīstības būtību un jēgu.
- Prasme novērot un analizēt darbinieka sniegumu un darba rezultātus atbilstoši viņu pieredzei un kompetencei.
- Izpratne par snieguma attīstības sarunas struktūru.
- Uz sasniegumiem orientēta, godīga un precīza atgriezeniskā saite.
- Kompetenču pilnveides un nākotnes attīstības plānošana, prasme runāt par to.

MĀCĪBU METODES UN PROCESS

Mācībās vadītāji:

- tiks aicināti apgūt labas darba izpildes (snieguma) attīstības sarunas pamatprincipus,
- trenēs prasmi analizēt konkrēta darbinieka sniegumu un iespējamās individuālo sarunu scenārijus (ar dažādām pieejām),
- plānos risinājumus darbinieka snieguma pilnveidei.



BIZNESA TRENERE SANDRA LĀCE

Pieredzējusi personāla vadības jomas profesionāle, supervizore. Ilggadēji bijusi vadošās pozīcijās banku nozarē (Hansabanka, DNB Nord), tai skaitā Swedbank Akadēmijas vadītāja Baltijā.

Viena no visaugstāk vērtētajām biznesa trenerēm Latvijā. Apvieno psihoterapijas zināšanas un supervīzijas praksi ar jaunākajām talantu vadības un personāla attīstības pieejām un praksi.

Ilggadēja trenere vadītāju ilgtermiņa attīstības programmā Biznesa Meistarklase. Programmas Personības attīstība | Augstas ietekmes vadītājs līdzautore. Izglītība: Eiropas līmeņa organizāciju supervizors (Tallinas Universitāte sadarbībā Institut für Supervision Organisation Kommunikation (Vācija)). Kognitīvi biheiviorālās terapijas (KBT) speciāliste (Latvijas KBT asociācija sadarbībā ar ODYSSEA International CBT Institute (Čehija)). Augstākā izglītība matemātikā (LU) un profesionālā augstākā izglītība ekonomikā (LU). Ieguvusi sertifikātu finanšu uzņēmuma personāla vadītāju mācībās Luksemburgā. Latvijas Pieaugušo Izglītības apvienībā ieguvusi sertifikātu par profesionālo kompetenci pieaugušo izglītības pasniedzēja specialitātē.

PROGRAMMA

Darba izpildes (snieguma) attīstības vadīšana:

- Darba izpildes (snieguma) attīstības būtība un jēga.
- Sagaidāmais rezultāts, ja darbinieki piedzīvo labu darba izpildes (snieguma) vadīšanu.

Darba izpildes (snieguma) attīstības sarunas kā laba vadīšanas prakse:

- Prasme novērot un analizēt darbinieka sniegumu un darba rezultātus atbilstoši viņu pieredzei un kompetencei.
- Snieguma attīstības sarunas struktūra.
- Uz sasniegumiem orientēta, godīga un precīza atgriezeniskā saite.
- Iespējamās grūtības attīstības sarunās.
- Kompetenču pilnveides un nākotnes attīstības plānošana, prasme runāt par to.

Vadītāja personība un nepieciešamās kompetences labai darbinieku snieguma vadīšanas praksei.

DALĪBNIKU ATSAUKSMES:

- Ļoti labs kurss, praktiski, skaidri, par tēmu. Ļoti strukturēti un vienkārši par sarežģīto.
- Klausoties kursu vadītājos, man ir svarīgi just, ka stāstītais nāk no pārbaudītas prakses, nevis no grāmatām. Priecājos, ka šis kurss bija papildīts ar pieredzes stāstiem un piemēriem no dzīves :)
- Labi saplānota un saturiski viegli uztverama prezentācija kā jau pedagoģijas meistaram, labs komunikācijas stils, tiek izceltas svarīgākās lietas un labi papildināts ar vērtīgām niansēm.
- Ļoti pozitīvi, ļoti noderīgi augstākā līmeņa vadītājiem.
- Apstiprināju kā labu to veidu, kādā esmu personīgi plānojis progresēt un papildu tam ieguvu zināšanas par to, ko noteikti vajag uzlabot, atliek tikai pielāgot uzņēmuma iekšējām vajadzībām un ieviest.
- Sandra ir izcila pasniedzēja, kura ar praktiskiem piemēriem izskaidro dažādas situācijas.
- Struktūra un forma darbinieku snieguma attīstīšanai; praktiski piemēri un labā prakse atzinībām un kritikai.
- Kompetence, pasniegšanas stils un spēja turēt auditoriju - ļoti patika.
- Praktiski, dzīvi un garšīgi!

