

LEAN UN VADĪTPRASMES EFEKTĪVAM MAIŅAS VADĪTĀJAM

Ar biznesa trenerēm Ingu Ozolu un Lindu Liepiņu

Ja maiņā bieži rodas kļūdas, kavējumi vai neskaidrības – **visbiežāk tas nav par cilvēkiem, bet par vadīšanu un darba organizāciju.** Ja LEAN iniciatīvas neiedzīvojas ikdienā, problēma parasti nav metodēs, bet tajā, ka pirmā līmeņa vadītājiem nav pietiekami skaidru rīku, kā tās ieviest praksē. Un, ja maiņu vadītāji strādā “uz sajūtu”, nevis ar sistēmu, rezultāti būs nevienmērīgi. Šī programma palīdz ieviest skaidrību un struktūru. Tā sniedz vadītājiem:

- skaidru struktūru darba organizēšanai
- praktiskus rīkus cilvēku vadīšanai
- pieeju problēmu risināšanai un pārmaiņu ieviešanai
- izpratni, kā LEAN strādā reālajā darbā

Rezultātā vadītāji kļūst pārliecinātāki, komandas – efektīvākas.

Kursa norise – 4 DIENAS :

27., 28. janvārī un 25., 26. februārī

9.00 - 17.00

Dalības maksa: 1150 EUR + PVN

Pieejams ES fondu līdzfinansējums līdz 70%

Mērķauditorija

- Ražošanas un pakalpojumu jomas uzņēmumu maiņu vadītāji vai maiņu vecākie, komandu līderi, virsstrādnieki, brigadieru u.tml.

IEGUVUMI DALĪBNIEKIEM

- Skaidra izpratne par savu lomu kā maiņas vadītājam un to, kā ietekmēt rezultātus
- Praktiski instrumenti komandas vadīšanai ikdienā
- Pārlicība komunicēt, dot atgriezenisko saiti un risināt sarežģītas situācijas
- Konkrētas metodes konfliktu risināšanai
- Strukturēta pieeja pārmaiņu ieviešanai (bez haosa un pretestības)
- LEAN pamatu izpratne un spēja tos pielietot praksē
- Rīki snieguma vadībai un rezultātu kontrolei
- Problēmu risināšanas pieeja, kas palīdz atrast patieso cēloni (ne tikai “dzēst ugunsgrēkus”)
- Spēja pamanīt un novērst zudumus procesos

MĀCĪBU METODES UN PROCESS

Mācību tēmas savstarpēji saistītas. Informācijas sniegšana, praktiski piemēri, dalībnieku pieredzes apmaiņa un diskusijas, individuāli un grupu uzdevumi.

PROGRAMMA

1.daļa: Maiņas vadītāja vadīšanas pamatprasmes (2 dienas)

- Vadītāju pienākumi un atbildība.
- Mērķi un uzdevumi, prioritāšu noteikšana.
- Darbinieku motivācija un iesaiste.
- Efektīva komunikācija ar darbinieku.
- Atgriezeniskā saite un novērtējums.
- Konflikta risināšanas taktikas.
- Pārmaiņu vadības pamati.

2. daļa: LEAN pamati maiņu vadītājiem (2 dienas)

- LEAN ievads un domāšana.
- Sniegumu vadības sistēma – mērķi un sekošana līdz to izpildei. ASAICHI.
- Problēmu risināšana, atrodot patieso cēloni (PDCA, Zivs asaka, 5 kāpēc?, kontrollapas).
- Zudumi pēc LEAN un to identificēšana.
- 6S ieviešana un uzturēšana. Vizualizācija.
- Standartizēts darbs (OPL, SOP, Target Condition).
- PokaYoke – kļūdu nepieļaušana.
- Kaizen soli pa solim.
- LEAN kā kultūra.

[Vairāk info un vietu rezervācija](#)



DALĪBNIEKU ATSAUKSMES:

- Ļoti daudz rīki un paņēmieni, kā ieviest un uzturēt LEAN kultūru manā uzņēmumā.
- Dabūju labu pieredzi sadarbībā, daudz labus padomus, ko jau plānoju ieviest dzīvē.
- Sāku vairāk ticēt saviem spēkiem.
- Ieguvu kopbildi, ko šie procesi dod man un uzņēmumam, ko iepriekš līdz galam neizpratu, un maz zināšanu saistībā ar procesiem.
- Daudz jauna informācija, pasniegta vieglā veidā.
- Neko pielikt, neko atņemt - perfekta pasniedzēja.
- Kā labāk strādāt ar komandu, risināt problēmas, kā izturēties pret savu komandu, un kas ir jāuzlabo.
- Praktiskas metodes kā ieviest LEAN darba vietā.
- Konkrēti piemēri no reālās darbības uzņēmumos. Pieredze.
- Daudz jaunu ideju priekš komandas pilnveidošanās.
- Ļoti daudz sarežģīta info izstāstīta vienkāršā valodā.
- Motivācija mainīt pieeju darba organizēšanā, plānošanā, idejas, ko es varu deleģēt no saviem pienākumiem. Izpratni par darbinieku/vadītāja attiecībām.
- Paldies! Daudz kursu ir apmeklēts, bet šie bija vislabāk organizēti – strukturēti, aktīvi viegli uztverami.



BIZNESA TRENERE UN KONSULTANTE INGA OZOLA

LEAN eksperte, ražošanas efektivitātes trenere

Šobrīd ir RIMI Baltic Group loģistikas kvalitātes un servisa vadītāja. Sniegusi būtisku ieguldījumu darbā AS Aldaris (Carlsberg group). Strādājusi par Calsberg group Baltic Ražošanas un loģistikas sistēmu vadītāju Baltijas valstīs, AS Aldaris LEAN vadītāju, Attīstības vadītāju un IT vadītāju. Pierādījusi sevi arī kokrūpniecības nozarē, strādājot kā loģistikas vadītāja un iekšējais LEAN treneris SIA PATA. KIC programmas “Produktīva Ražošanas Vadīšana” trenere moduļiem “Lean instrumenti produktivitātes uzlabošanai” un “LEAN ieviešana un nepārtrauktās uzlabošanas process”.

Izglītība: Maģistrs uzņēmējdarbības vadībā, matemātikas bakalaurs. Ir pirmā sertificēta LEAN eksperte Latvijā (BEA). LEAN principus apguvusi Japānā un neskaitāmās starptautiskās mācībās.

[Treneres profils](#)



BIZNESA TRENERE UN KONSULTANTE LINDA LIEPIŅA

LEAN, 6 Sigma un procesu vadības eksperte vairāk kā 20 gadus. Strādājusi DHL vadības komandā un papildus šiem pienākumiem darbojās kā DHL iekšējā trenere Latvijā un Eiropā, atbalstot vidējā līmeņa vadītājus viņu profesionālajā attīstībā. Vada mācības par tādām tēmām kā LEAN/ 6Sigma metodes, instrumenti un to ieviešana, vadītāju prasmju attīstība – darba snieguma vadība, atgriezeniskā saite, sapulču vadīšana, komunikācija, komandu efektivitāte un augsta snieguma līderība, darbības izcilība.

Viena no trenerēm KIC ilgtermiņa programmās “Biznesa klase” un “Procesu vadīšana”.

Izglītība: Maģistrs uzņēmējdarbības vadībā. 6Sigma Black Belt izglītība iegūta Vācijā (UMS un Rath&Strong). Fasilitēšanas un pieaugušo mācīšanas prasmes apguvusi, mācoties biznesa treneru kursus Anglijā (NKD).

[Treneres profils](#)

