



STRUCTOGRAM® AUGSTAS VEIKTSPĒJAS VADĪBAI

Ar biznesa treneri Gati Ulinski

Uzņēmumam vislielākā vērtība ir cilvēki, **un pārzinot cilvēku uztveri un domāšanas veidu**, kas savukārt formē to rīcību, **mēs varam paredzēt darba rezultātus un zināt, kurš ir spējīgs izpildīt noteiktus uzdevumus** un kur šajā ziņā ir ierobežojumi.

2 dienu treniņš balstīts uz Structogram® - Šveices menedžmenta neiropsiholoģijas sistēmu par cilvēku atšķirībām, lai rezultātu un procesus vadītu atbilstoši cilvēku uztverei.

Pieeja, ko par labu atzinuši neskaitāmi Eiropas un pasaules uzņēmumi.

Structogram® metode ļauj viegli prognozēt sagaidāmo darba rezultātu, komunikācijas un lēmuma pieņemšanas īpatnības un iespējamus limitus.

Kursa norise:

2 dienas

3. un 11.decembrī

9.00 – 16.00 (Klātienē)

Dalības maksa: 599 EUR + PVN

*Maksā iekļautas divas Structogram grāmatas.

Mērķauditorija

- Struktūrvienību un komandu vadītāji
- Uzņēmumu vadītāji un īpašnieki
- Personāla vadītāji
- Cilvēki, kuriem ikdienā ir svarīgi izprast personības atšķirības, lai veiksmīgi saprastos, sadarbotos, vadītu, pārdotu un virzītu produktus.

IEGUVUMI DALĪBNIEKIEM

- Labāk izpratīs savu vadības stilu, stiprās puses un attīstības iespējas.
- Ātrāk atpazīs dažādus uzvedības, komunikācijas un motivācijas stilus.
- Spēs pielāgot komunikāciju, deleģēšanu un motivēšanu dažādiem cilvēkiem.
- Savlaicīgi identificēs konfliktu riskus un efektīvāk vadīs sarežģītas sarunas.
- Veidos produktīvāku sadarbību un mazinās pārpratumus komandā.
- Efektīvāk sadalīs uzdevumus, vadīs pārmaiņas un paaugstinās komandas sniegumu.
- Iegūs Structogram® un Triogram® praktiskus instrumentus tūlītējai izmantošanai ikdienas vadības darbā.

PROGRAMMA

1. DIENA

Structogram® instruments vadītājiem

Kur rodas lēmumi, rīcība un kā tās variē dažādām personībām
Kā dažādi smadzeņu dominances tipi ietekmē:

- lēmumu ātrumu
- risku uztveri
- attieksmi pret pārmaiņām

Eiropas pieredze, kā Structogram izmanto vadītāji.

Kā vadītājam redzēt soli uz priekšu, lai saprastu, kur rodas “loģiskas, bet nestrādājošas” vadības pieejas

Savas personības ģenētiskā potenciāla noteikšana ar Structogram

Kā citi uztver mani, kas paliek neuzverts.

Mans vadības stils pieaugot spiedienam

- Kā mainās mana uzvedība stresa, konflikta un termiņu situācijās
- “Blind spots” vadībā – kur es pats sev traucēju
- Kādi cilvēki mani papildina un kādi mani provocē,
- Dažādu tipu motivācijas, riski un reakcijas uz pārmaiņām
- Praktika: individuālais profils + reālo situāciju analīze, neiropsiholoģijas risinājumi savas personās uzlabošanai.

Mikro-konflikti kā produktivitātes slēptais “killers”

- Kā atpazīt konfliktu vēl pirms tas kļūst redzams
- 3 tipiski komunikācijas “misfires” starp personībām ko parasti neredzam
- Kā vadīt atšķirīgus darba stilus vienā komandā
- Praktika: konfliktu video analīze - dekonstrukcija

Adaptīvā komunikācija vadītājam

Ko nozīmē “pielāgoties”, nezaudējot autoritāti

Kā runāt ar:

- rezultātu orientētiem
- attiecību orientētiem
- struktūras orientētiem cilvēkiem
- Ātrie pielāgošanās protokoli ikdienas sarunām, kā runāt tā, lai Tevi sadzird dažādi cilvēki.

Personīgā efektivitāte caur personības prizmu.

- Kāpēc klasiskā laika plānošana nestrādā visiem vienādi
- Kā pielāgot savu darba ritmu (nevis piespiest sevi “disciplinēties”)

Praktika: individuālais “efficiency setup” ar konkrētiem tavai personībai pielāgotām darbībām un rīkiem

Specializētais
dalībnieka treniņa
materiāls



2. DIENA

Specializētais
dalībnieka treniņa
materiāls



TRIOGRAM® kā ātrās diagnostikas rīks

- Kā viegli 3–5 minūtēs nolasīt cilvēku
- Ko meklēt: uzvedība, valoda, reakcijas

Video treniņš kā uzzināt, cilvēku potenciālu un limitus

Cilvēku segmentēšana vadītāja ikdienā

Kur rodas pārpratumi pat profesionālās komandās.

Kā sadalīt komandu nevis pēc amata, bet pēc uzvedības modeļiem
Pilns personību spektrs un kā to sistemātiski pārvaldīt ar Triogram rīku
Kā prognozēt:

- reakciju uz uzdevumiem
- radošumu, precizitāti, ātrumu,
- motivācijas kritumu,
- konfliktu risku u.c.

Vadības stratēģijas dažādiem tipiem

- Kā deleģēt atšķirīgiem cilvēkiem
- Kā motivēt, neizmantojot universālas pieejas
- Sarežģītāko ikdienas situācijas analīze un risinājumi
- Kā dot atgriezenisko saiti, lai tā “strādā”
- Vadītāja pieejas apzināta variēšana, lai apzinātu veidotu sagaidāmo rezultātu

Komandas dinamika un “berzes punkti”

- Kur veidojas tipiskākās sadursmes starp tipiem, ko viņi neredz
- Kā vadīt konfliktu jau preventīvi starp 2 pilnīgi atšķirīgiem cilvēkiem
- Triogram: komandu kartēšana

Komandas karte kā vadītāja instruments

Kā izveidot savu komandas karti

Kā to izmantot:

- uzdevumu sadalē
- komunikācijā
- pārmaiņu ieviešanā
- snieguma vadībā u.c.

Sarežģītās sarunas (praktika)

- Kā pateikt “nē” dažādiem tipiem
- Kā vadīt pretestību bez konflikta eskalācijas
- Lomu spēles ar personalizētu feedback

MĀCĪBU METODES UN PROCESS

Video analīze, pašanalīze ar Structogram metodi, refleksijas uzdevumi ar situāciju analīzi. Savas komandas analīze ar Triogram metodi. Risinājumu piemeklēšana cilvēciskā faktora pārvadīšanai savā uzņēmumā.

TRENERIS UN KONSULTANTS GATIS ULINSKIS



Vairāk kā 20 gadu pieredze saistīta ar dažādu norādu uzņēmumu konsultēšanu un treniņu vadīšanu: pārdošanas sistēmas izstrāde finanšu sektorā; filiāļu tīklu koncepta izstrādē, vadības modeļa izveide izmaksu samazināšanas-krīzes laikā. Pieredze darbā ar vadītājiem, attīstot viņu prasmes stratēģiskajā vadībā, operatīvajā vadībā un ideju pārdošanā, kā arī vadības psiholoģijas pielietošanā.

Šveices IBSA Institut für Biostruktur-Analysen AG licencēts treneris, Structogram® Baltic pārstāvniecības vadītājs un Triogram® neiropsiholoģijas Master trainer.

Izglītība: Ekonomists, Šveices Institut für Biostruktur-Analysen izglītība neiropsiholoģijas jomā.

[Vairāk informācijas par treneri](#)

DALĪBNIKU ATSAUKSMES:

- Viegli uztverams un pielietojams rīks.
- Galvenais ieguvums- kā atpazīt cilvēkus, kā ar viņiem strādāt un sadarboties
- Treneris sniedz labus piemērus no darba vides.
- Profesionāls pasniedzējs. Vērtēju ļoti pozitīvi. PALDIES!
- Lietderīgi visu līmeņu vadītājiem, ideāli, ja sāk ar augstāko vadību.
- Vērtīgi. Ir vērts kursu iziet uzņēmuma menedžmentam.
- Noteikti noderīgs, lai panāktu rezultātu.
- Paldies par vērtīgu mācību materiālu.
- Treneris ir pārliecinošs un zinošs par savu tēmu.
- Izsmieļoša, saprotama un interesanta valoda, uzmanības noturība, auditorijas iesaistīšana.
- Tagad spēju izprast sevi, un ieskatu kā atpazīt citus, kā ar viņiem sadzīvot.