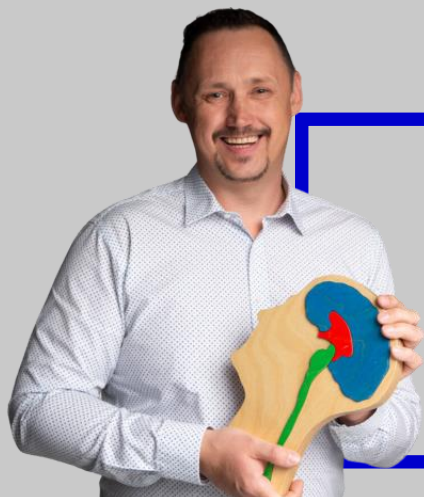


CILVĒKFAKTORA PĀRVALDĪBA: KĀ IZPRAST SAVU UN KOMANDAS SPĒJU POTENCIĀLU UN ROBEŽAS

Ar Gati Ulinski



Uzņēmumam vislielākā vērtība ir cilvēki, **un pārzinot cilvēku uztveri un domāšanas veidu**, kas savukārt formē to rīcību, **mēs varam paredzēt darba rezultātus un zināt, kurš ir spējīgs izpildīt noteiktus uzdevumus** un kur šajā ziņā ir ierobežojumi.

2 dienu treniņš balstīts uz Structogram® - Šveices menedžmenta neiropsiholoģijas sistēmu par cilvēku atšķirībām, lai rezultātu un procesus vadītu atbilstoši cilvēku uztverei.

Pieejā, ko par labu atzinuši neskaitāmi Eiropas un pasaules uzņēmumi un kuru rekomendē arī tādi efektivitātes eksperti kā Georgijs Buklovskis, kas ilggadēji bijis Brabantia Latvia vadītājs un šobrīd ir atzītākais TOC eksperts Latvijā.

Structogram® metode ļauj viegli prognozēt sagaidāmo darba rezultātu, komunikācijas un lēmuma pieņemšanas īpatnības un iespējamus limitus.

Kursa norise:

15. un 16. februāris

9.30 – 16.30 (Klātienē)

Dalības maksa: 599 EUR + PVN

*Maksā iekļautas divas Structogram grāmatas.

Mērķauditorija

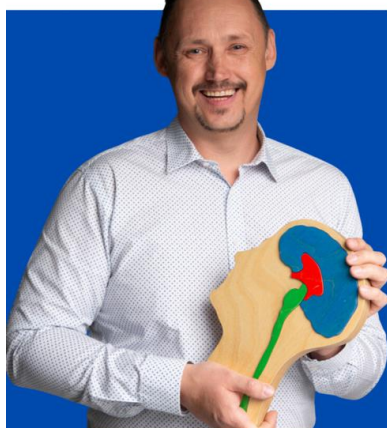
- Struktūrvienību un komandu vadītāji
- Uzņēmumu vadītāji un īpašnieki
- Personāla vadītāji
- Cilvēki, kam ikdienā ir svarīgi izprast personības struktūru atšķirības, lai veiksmīgi saprastos, sadarbotos, vadītu, pārdotu un virzītu produktus.

IEGUVUMI DALĪBNIEKIEM

- Instrumenti savu **sarežģītāko situāciju** risināšanai, mazāk neproduktīvu viedokļu cīņu un vairāk darbību.
- **Kā izmantot** visu potenciālu un ērtāk un **ātrāk sasniegt rezultātu**, zinot vadītāja un kolēģu biostruktūru.
- Zināšanas par komandas motivāciju un ģenētiku – ko **komandā varam mainīt** un ko ietekmēt nevaram.
- Izpratne, kā es uztveru un kā mani uztver apkārtējie, kā tas atšķiras.
- Ieraudzīs, kas neapzināti veido barjeras ikdienas uztverē.
- Materiāli, kas ļauj vizuāli viegli uztveramā **veidā izanalizēt savu komandu**.
- **Spēja prognozēt darbinieku rīcību**, un arī jau preventīvi vadīt.

MĀCĪBU METODES UN PROCESS

Video analīze, pašanalīze ar Structogram metodi, refleksijas uzdevumi ar situāciju analīzi. Savas komandas analīze ar Triogram metodi. Risinājumu piemeklēšana cilvēciskā faktora pārvadīšanai savā uzņēmumā.



Pieredze: Vairāk kā 20 gadu pieredze saistīta ar dažādu norādu uzņēmumu konsultēšanu un treniņu vadīšanu: pārdošanas sistēmas izstrāde finanšu sektorā; filiāļu tīklu koncepta izstrādē, vadības modeļa izveide izmaksu samazināšanas-krīzes laikā. Pieredze darbā ar vadītājiem, attīstot viņu prasmes stratēģiskajā vadībā, operatīvajā vadībā un ideju pārdošanā, kā arī vadības psiholoģijas pielietošanā.

Šveices IBSA Institut für Biostruktur-Analysen AG licencēts treneris, Structogram® Baltic pārstāvniecības vadītājs un Triogram® neiropsiholoģijas Master trainer.

Izglītība: Ekonomists, Šveices Institut für Biostruktur-Analysen izglītība neiropsiholoģijas jomā.

Trenera profils

PROGRAMMA

Neiropsiholoģijas atklājumi un rīki personību vadībā:

- Kā smadzeņu impulsu pētījumi padara vadību efektīvu un precīzu
- Smadzeņu bio-struktūras un to ietekme uz profesionālo kompetenču realizāciju
- Personību vadības sistēmas no Šveices IBSA institūta
- Smadzeņu struktūra dažādām paaudzēm un atšķirības paaudžu vadībā

Vadītāja personīgā veiksmes formula:

- Savas personīgās bio- struktūras noteikšana ar Structogram
- Personīgā līderības koda identificēšana – atslēgas, kā to veiksmīgi izmantot
- Atšķirīgu personību uztvere un sadarbības barjeru apiešana
- Risinājumu piemeklēšana savām ikdienas sarežģītākajām situācijām
- Personībai piemērotākie risinājumu produktīvai laika izmantošanai

TRIOGRAM treniņš komandas nolasīšanai un darba rezultāta paredzēšanai:

- Kā vienkāršāk noteikt komandas dalībnieku spējas – potenciāla/talantu analīze un noteikšana
- Komandas TRIOGRAM analīze – darbinieku iespējas un risku zonas
- Kā veidojas mikrokonflikti un taktikas konfliktu samazināšanai
- Komandas dalībnieku atšķirīgā uztvere, domāšana, kompetenču realizācija. Vadītāja pielāgotā rīcība, lai padarītu komandas darbu produktīvāku

Pārliecinošu un iedarbīgu menedžmenta prasmju izkopšana:

- Motivācija – kas veido uztveres/ motivācijas/ izpratnes barjeras smadzenēs un risinājumi kā tās novērst. Kas motivē un kas demotivē uztvert -pieņemt darba uzdevumu
- Uzdevumu deleģēšana darbiniekam, kas uzlabo uztveri un paātrina to pieņemšanu, kā arī nodrošina atbilstību rezultātiem
- Pārmaiņu pieņemšana un jaunu lietu apguve. Kā apiet pretestību?
- Vadības risinājumi, ja uzdevums nav piemērots darbiniekam

DALĪBNIEKU ATSAUKSMES:

- Viegli uztverams un pielietojams rīks.
- Labi pārzina tēmu, sniedz labus piemērus no darba vides.
- Profesionāls pasniedzējs. Vērtēju ļoti pozitīvi. PALDIES!
- Lietderīgi visu līmeņu vadītājiem, ideāli, ja sāk ar augstāko vadību.
- Vērtīgi. Ir vērts kursu iziet uzņēmuma menedžmentam.
- Noteikti noderīgs, lai panāktu rezultātu.
- Pārliecinošs un zinošs par savu tēmu.
- Izsmiejoša, saprotama un interesanta valoda, uzmanības noturība, auditorijas iesaistīšana.

[Vairāk info un vietu rezervācija](#)



67 24 05 62



kic@kic.lv



www.kic.lv



Brīvības 40 - 10