

Vadītprasmes mūsdienās jeb kā vadīt neskaidrības laikmetā



Saskaņā ar Darvina sugu izcelsmi, tā nav intelektuālākā no sugām, kas izdzīvo, ne arī stiprākā, bet izdzīvo tā suga, kas vislabāk spēj adaptēties un pielāgoties mainīgajai videi, kurā tā atrodas.

Leaon C.Megginson

Kas atšķetina neskaidrību?

- Spēja pielāgoties
- Vajadzība būt informētam
- Efektīva komunikācija
- Spēja iedvesmot
- Dažādības vērtība
- Kritiskā domāšana
- Nepārtraukta pilnveidošanās
- Skaidra vīzija un virsmērķis





**Līderība ir par vīziju un atbildību
nevis varu**

Seth Berkley



Atbildība

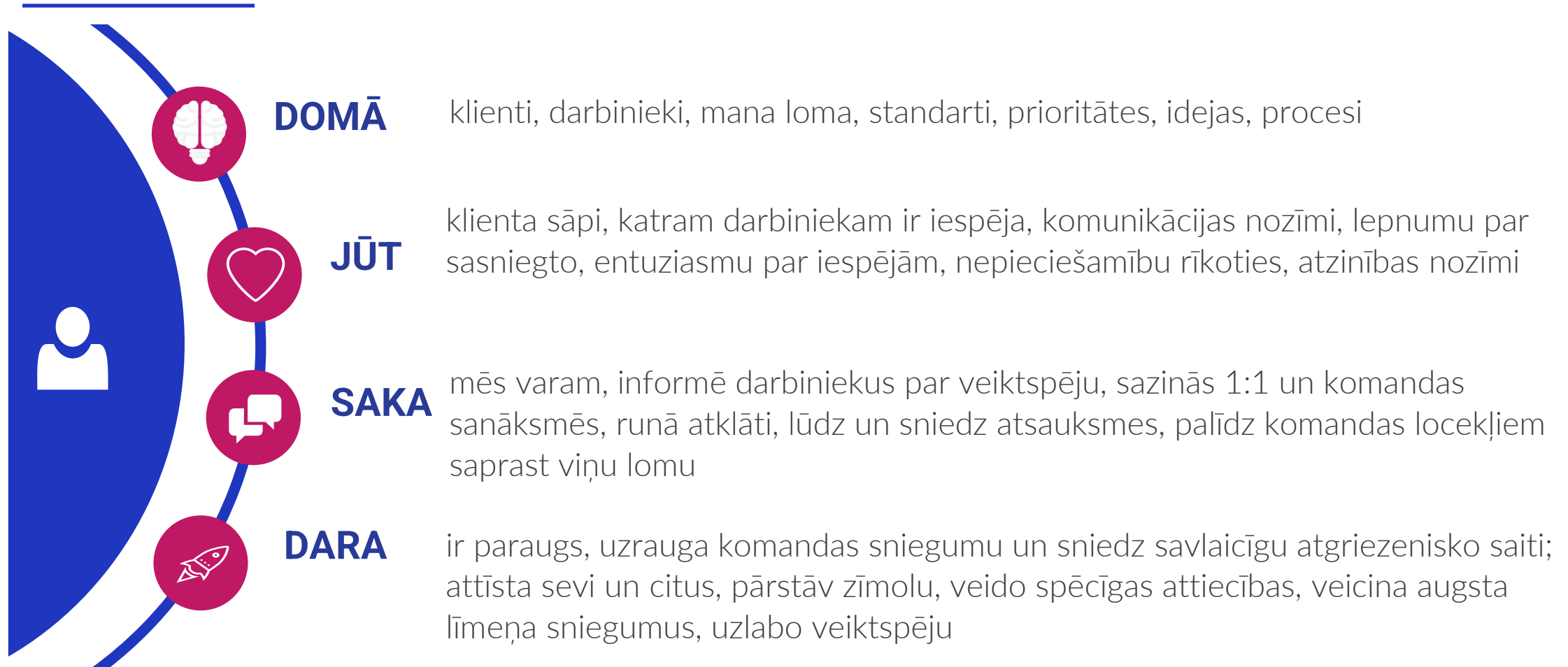
- Uzdevumu definēšana
- Plānošana
- Instruktaža
- Kontrole
- Novērtēšana
- Motivēšana
- Organizēšana
- Pārmaiņu vadīšana
- Piemēra rādīšana



**Vienīgā un vislielākā
komunikācijas problēma ir ilūzija,
ka tāda ir notikusi**

George Bernard Shaw

MŪSDIENĪGS VADĪTĀJS



Uz darbību vērsta vadība

UZDEVUMS

Lai izpildītu uzdevumu ir nepieciešamas efektīvas komandas

KOMANDA

Komandai ir nepieciešama pastāvīga veicināšana un saliedētība, lai nodrošinātu tās efektīvu darbību



PERSONA

Indivīda vajadzības ir fiziskās - alga un psiholoģiskās – atzīšana, mērķa un sasniegumu izjūta, statuss, nepieciešamība dot un saņemt no citiem darba vidē



**Dodiet man sešas stundas koku
ciršanai un pirmās četras es
iztērēšu instrumentu asināšanai**

Abraham Lincoln

Programma

- Vadītāju pienākumi un atbildība
- Mērķi un uzdevumi, prioritāšu noteikšana
- Darbinieku motivācija un iesaiste
- Efektīva komunikācija ar darbinieku
- Atgriezeniskā saite un novērtējums
- Konfliktu risināšanas taktikas
- Pārmaiņu vadības pamati

PALDIES!

KIC