



## DAŽĀDĪBAS VADĪBA | IEKĻAUJOŠA VIDE KOMANDĀ UN ORGANIZĀCIJĀ

Ar treneri Sandru Lāci

Šobrīd darba videi ir raksturīga dažādība - vienlaikus komandās satiekas atšķirīgu vecumposmu, tautību, uztveres veidu un dzīves pieredzes cilvēki, katram no viņiem ir savs privātās dzīves un profesionālā darba cikls, katram ir savas fizisko spēju robežas, ieradumi, pārlicības un vajadzības. Vadītāja atbildība ir veidot vidi, kurā darbinieki jūtas iekļauti un pieņemti, kurā ikviens var sevi izpaust darbā vislabākajā veidā. Tas ir izaicinoši un ļoti svarīgi - no tā, kā jūtas darbinieki, ir atkarīgs, kādus rezultātus uzņēmums sasniegs. Viena no šodienas vadīšanas kompetenču aktualitātēm - prasme veidot dažādību iekļaujošu vidi komandās un uzņēmumā kopumā.

Mācībās dalībnieki trenēs prasmi apzināties savas "attiecības" ar dažādību un stiprinās tolerantu attieksmi pret dažādību. Paplašinās un stiprinās izpratni par dažādības aspektiem un iekļaujošas darba vides veidošanas principiem gan savā komandā, gan visas organizācijas līmenī, iegūs idejas praktiskai pielietošanai darba vidē.

Mācīšanās ietver gan pamata teorētiskās nostādnes, gan pieredzes apmaiņu, gan labās prakses piemērus.

### Kursa norise:

23. maijs

9:00 – 17:00 | Rīga

16 dalībnieki grupā

Dalības maksa: 275 EUR + PVN

### Mērķauditorija

- Organizāciju augstākā līmeņa vadītāji
- Lielo struktūrvienību vadītāji, personāla vadītāji

## TRENERE UN SUPERVIZORE SANDRA LĀCE



Pieredze personāla vadībā un darbinieku attīstībā. Savā pieejā apkopo zināšanas par personāla vadības un darbinieku attīstības tēmām, kas gūta ap 20 gadu vidējā līmeņa vadītājas pieredzē finanšu nozarē.

Kognitīvi biheiviorālās terapijas (KBT) speciāliste, sertificēta supervizore.

Sandra apvieno psiholoģijas zināšanas un supervīzijas praksi ar jaunākajām darbinieku vadīšanas un personāla attīstības pieejām.

**Izglītība:** augstākā izglītība matemātikā, profesionālā izglītība banku ekonomikā. Augstākā profesionālā izglītība supervīzijā un KBT speciālista izglītība.

### Treneres profils

## PROGRAMMA

- Kādēļ jādomā par dažādību un iekļaujošu vidi, organizācijas ieguvumi, ja šī tēma ir organizācijas prioritāšu sarakstā.
- Dažādības jēdziens un kā mēs katrs individuālā līmenī veidojam “attiecības” ar to. Dažādības aspekti: dzimums, vecums, pieredze, veselības stāvoklis, tautība, utml. - izpratne par to, kā šie aspekti izpaužas darba vidē, izaicinājumi un ieguvumi darba komandā.
- Priekšstatu veidošanās un mūsu lēmumu pieņemšanas process dažādības kontekstā. Tolerance pret dažādību.
- Trīs raksturīgākās iekļaujošu vidi veidojoša vadītāja iezīmes un kā tās demonstrēt atbilstoši dažādām darbinieku vajadzībām.
- Kā “mērīt” iekļaujošu vidi, procesi, kas to nodrošina.
- Iekļaujošas vides veidošana - praktiski piemēri, situāciju analīze un idejas dažādības vadīšanai ikdienā.

[Vairāk info un vietas rezervācija](#)



## DALĪBNIEKU ATSAUKSMES

- Kolosāla lektore ar pamatīgu, interesantu, saistošu informāciju un zināšanām! Paldies!
- Izveidojās izpratne par iekļaušanu, dažādības būtību, uztveres kļūdām un stereotipiem.
- Tēma par dažādību izrādījās ļoti interesanta, jo vairāk par to uzzini, jo saproti, ka tas viss tik vienkārši nemaz nav.
- No katra cilvēka redzam tikai aisberga augšējo daļu. Līdz iepazīstam dziļāk. Stereotipiem jāpārkāpj.
- Ļoti interesanta tēma, daudz ko pārdomāt gan par savu komandu, gan privāti.
- Galvenais, par ko gribu pateikt paldies kā ieguvums ir - apzināties - uzmanīties - zināt, kā rīkoties, ja jāstāpjas ar smagām situācijā.
- Vēlreiz apstiprināja savus uzskatus un lika nedaudz šo bremzi uz ātrām atbildēm.

# KIC